



RAPPORT D'ACTIVITÉS

VOS BESOINS
NOS PROJETS



 CIGL·ESCH

20 25



Accompagner, valoriser, inclure : notre mission au quotidien

À l'horizon 2027, notre association célébrera ses 30 années d'existence. Depuis sa création, les fondateurs du CIGL lui ont confié une mission claire et ambitieuse : lutter contre le chômage avec la volonté de contribuer au rétablissement du plein emploi.

Faire du plein emploi une priorité collective n'est pas une utopie, mais une nécessité sociale, économique et humaine. Renoncer à cet objectif reviendrait à accepter durablement l'exclusion d'une partie de la population du monde du travail.

Or, les évolutions récentes restent préoccupantes. Au 31 décembre 2025, 21.090 résidents étaient inscrits à l'ADEM, soit une hausse de 8 % par rapport à décembre 2024. Parmi eux, 31 % ont plus de 50 ans ; 60 % des demandeurs d'emploi de cette tranche d'âge sont inscrits au chômage depuis plus de 12 mois, et plus de la moitié des personnes de plus de 60 ans sont inscrites à l'ADEM depuis plus de 24 mois.

Derrière ces chiffres se cachent des réalités humaines et sociales complexes : inadéquation croissante entre les compétences disponibles et les besoins du marché du travail, non-reconnaissance de qualifications, pratiques d'embauche et de licenciement, faillites d'entreprises, problèmes de santé ou encore difficultés de mobilité. Ces situations exigent une analyse fine, mais surtout des réponses concrètes, humaines et adaptées.

À travers ce rapport d'activités, nous souhaitons avant tout mettre en lumière le travail remarquable accompli par nos salariés en insertion. Les nombreux services développés par le CIGL reposent sur leurs compétences, leur engagement et leur motivation. Ils constituent la véritable force motrice de notre association. Grâce à leur implication, nous répondons à des besoins essentiels insuffisamment couverts : garde d'enfants, services de proximité, alimentation saine et locale, mobilité durable, aménagement des espaces publics, accès aux nouvelles technologies, et bien d'autres encore. Nous souhaitons également valoriser les démarches entreprises par nos salariés pour retrouver une place active dans la société et sur le marché du travail : bilans de compétences, définition d'un projet professionnel, formations, rédaction de

« Au-delà des statistiques, notre mission est avant tout humaine : permettre à chacun de retrouver confiance, utilité sociale et perspectives d'avenir. »

CV, recherche de stages et d'employeurs, préparation aux entretiens d'embauche, accompagnement social individualisé.

En 2025, le CIGL a accompagné en moyenne 181 salariés en insertion chaque mois. Les difficultés rencontrées sont multiples et souvent cumulatives. Les données recueillies par notre service d'accompagnement vers l'emploi montrent notamment que :

- 40 % des salariés accompagnés ont plus de 50 ans, dont 21 % plus de 55 ans ;
- la barrière linguistique constitue un frein pour 31 % des personnes ;
- de nombreuses personnes sont confrontées à la non-reconnaissance de leurs diplômes ou de leur expérience professionnelle ;
- 46 % rencontrent des difficultés de mobilité ou de transport ;
- 5 % bénéficient d'un reclassement ou du statut de travailleur handicapé.

Le ministère du Travail confie prioritairement aux initiatives sociales pour l'emploi la mission d'améliorer l'employabilité des demandeurs d'emploi de longue durée, c'est-à-dire des personnes inscrites à l'ADEM depuis plus de 12 mois. Cette mission prend une importance croissante face à l'évolution des profils des personnes concernées.

D'après une étude commanditée par le Ministère du Travail pour mieux comprendre le chômage de longue durée¹, 35 % des chômeurs de longue durée inscrits à l'ADEM disposaient d'un statut spécifique : travailleurs à capacité de travail réduite (CTR) et/ou salariés handicapés (SH). Ces personnes sont particulièrement exposées au chômage durable : 84 % des reclassés externes et 77 % des salariés handicapés inscrits à l'ADEM sont confrontés au chômage de longue durée, contre 37 % des demandeurs d'emploi sans statut spécifique. Moins d'une personne CTR ou SH sur cinq retrouve un emploi dans les 24 mois suivant le début de son chômage.

Ces constats interrogent collectivement notre capacité à proposer des parcours réellement inclusifs. Une partie des demandeurs d'emploi se retrouve aujourd'hui dans une zone intermédiaire : trop fragilisée pour intégrer durablement le premier marché du travail, mais ne relevant pas pleinement du secteur du handicap. Dans cet espace, les initiatives sociales pour l'emploi comme les CIGL ont un rôle essentiel à jouer.

Le CIGL considère avant tout le demandeur d'emploi comme une personne, avec ses besoins, ses attentes, ses compétences et son potentiel. Accueillir des personnes aux parcours parfois fragilisés implique de repenser non seulement l'accessibilité des infrastructures de travail, mais également les pratiques d'encadrement et d'accompagnement. Cela suppose de disposer d'équipes formées, capables de répondre à des besoins spécifiques avec professionnalisme, écoute et bienveillance.

Le développement des compétences, la valorisation des parcours et la dignité des personnes doivent rester au cœur de notre action. Car au-delà des statistiques, notre mission est avant tout humaine : permettre à chacun de retrouver confiance, utilité sociale et perspectives d'avenir.

En poursuivant cet engagement, le CIGL réaffirme sa conviction profonde : une société plus solidaire et plus inclusive se construit en donnant à chaque personne la possibilité de participer pleinement à la vie collective. C'est avec cette ambition que nous continuerons, aux côtés de nos salariés, partenaires et équipes, à agir chaque jour.

Francis Remackel

Président du CIGL Esch

¹ Etude commanditée par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire, coordonnée par le RETEL (réseau d'études sur le travail et l'emploi au Luxembourg) et réalisée en collaboration par le LISER et l'IGSS, novembre 2022.

INDEX

PRESENTATION DU CIGL ESCH

Objet social	6
Services d'utilité publique	6
Fonctionnement	6
Historique	7
Cartographie	8

BILAN SOCIAL

Projet d'insertion	10
Organisation de l'encadrement socio-professionnel	11
Emplois créés	12
Formations et apprentissage	14

BILAN DES ACTIVITES

Enfance et Jeunesse	
D'Heemelmaus - Crèche Belval	16
D'Heemelmaus - Accueil éducatif	18
D'Heemelmaus - Maison relais	20
Mobilité	
Vèl'Ok Régional	22
Aménagements et constructions	
Entretien des espaces verts	24
Constructions durables	26
Cités jardinières	28
Tourisme et économie locale	
Camping's Stuff - Gaalgebierg	30
Maison Rosati	34
Services de proximité et lien social	
Den Handkesselchen	36
Service à la personne	38
Nature, création et citoyenneté	
Den Escher Geméisguart et Kalendula	40
Léieren am gaart	46
Constructions durables et économie circulaire	48
Integravert	50

PARTENAIRES	54
-------------	----

REMERCIEMENTS	55
---------------	----

PRÉSENTATION DU CIGL ESCH

OBJET SOCIAL

Le CIGL Esch défend l'idée selon laquelle l'accès au travail est un droit fondamental. Il a comme mission principale d'améliorer l'employabilité des demandeurs d'emploi et de les réinsérer dans la vie sociale.

Pour réaliser cette mission, le CIGL Esch développe des services qui répondent à des besoins non satisfaits de la population et défend un système économique soucieux de plus de solidarité et d'équité. Les activités doivent servir, en premier lieu, à des objectifs pédagogiques.

Cet engagement est porté par des valeurs humanistes, sociales et professionnelles qui sous-tendent les politiques du CIGL Esch ainsi que ses relations de confiance avec ses partenaires et bénéficiaires.

SERVICES D'UTILITÉ PUBLIQUE

Le CIGL Esch est conventionné avec le ministère du Travail et la Ville d'Esch-sur-Alzette.

À travers ses activités et projets, le CIGL Esch participe à la cohésion sociale en accomplissant une mission d'intérêt général au Grand-Duché de Luxembourg et plus particulièrement pour la Ville d'Esch-sur-Alzette.

Le CIGL Esch développe des services d'utilité publique dans différents domaines d'intervention :

- Enfance et Jeunesse : Maison Relais, Accueil éducatif, Crèche d'Heemelmaus ;
- Mobilité : vélos en libre-service Vél'Ok ;
- Aménagements et constructions : entretien des espaces verts et constructions durables ;
- Tourisme et économie locale : Camping's Stuff, Maison Rosati ;
- Services de proximité et lien social : Den Handkesselchen, Service à la personne ;
- Nature, création et citoyenneté : Den Escher Geméisguart, Kalendula, Kreavert, Rec'UP, Léieren am Gaart.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRES AU 31 DECEMBRE 2025 :

- **PRÉSIDENT** : REMACKEL Francis
- **VICE PRÉSIDENT** : BERMES PASCAL
- **TRÉSORIER** : OLIVEIRA Pedro
- **SECRÉTAIRE** : GILBERTZ André
- Mahnen François
- Weisgerber Max
- Penning René
- Hoffmann Mike
- Rasquin Carmen
- Pasqualoni Nando
- Anzil Giorgio
- Jos Barthelmy
- Stéphane Biwer
- Breuer Jacqueline
- Kalmes Nadine
- Bausch Andy

FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

16	Membres du conseil d'administration
181	Salariés en insertion
74	Personnel d'encadrement
3	Apprentis
9	Services agréés par le ministère du travail
14	Emplois CDI pour chômeurs de longue durée

HISTORIQUE

A vertical timeline with a central grey bar. On the left side, activity names are listed. On the right side, years are listed. Colored dots on the central bar connect the activities to their respective years.

Création du CIGL Esch	●	1997
	●	1998
Den Handkesselchen, Environnement, Halte-Garderie d'Heemelmaus		
Internetstuff CLICK	●	1999
	●	2004
Äre Vëlo, eise Vëlo		
Service à la personne	●	2005
	●	2010
Maison relais d'Heemelmaus, Désherbage écologique		
Kalendula et Crèche d'Heemelmaus	●	2013
	●	2014
Den Escher Geméisguart		
Vël'Ok Régional	●	2015
	●	2017
4U, Camping's Stuff		
KreaVert et Rec'UP	●	2018
	●	2019
Crèche Belval d'Heemelmaus, Accueil éducatif d'Heemelmaus		
Léieren am Gaart	●	2020
	●	2021
EcoLocal SIS (Kaf Lokal)		

CARTOGRAPHIE DU CIGL ESCH

SIÈGE SOCIAL/ADMINISTRATION

86 rue Victor Hugo
L-4141 Esch-sur-Alzette
Tél. : 54 42 45 200
E-mail : info@ciglesch.lu
R.C.S. Luxembourg : F2594

ATELIERS

371 Route de Belval
L-4024 Esch-sur-Alzette
Tél. : 54 42 45 505
E-mail : accueilbelval@ciglesch.lu

VÈL'OK

54 rue Louis Pasteur
L-4276, Esch-sur-Alzette
Tél. : 8006 2456
E-mail : info@velok.lu

CRÈCHE BELVAL

208, Route de Belval
L-4024 Esch-sur-Alzette
Tél. : 54 42 45 650
E-mail : crechebelval@ciglesch.lu

MAISON RELAIS

57, rue Zénon Bernard
L-4031 Esch-sur-Alzette
Tél. : 54 42 45 700
E-mail : maisonrelais@ciglesch.lu

ACCUEIL ÉDUCATIF

49, rue Zénon Bernard
L-4031 Esch-sur-Alzette
Tél. : 54 42 45 600
E-mail : accueileducatif@ciglesch.lu



CAMPING'S STUFF

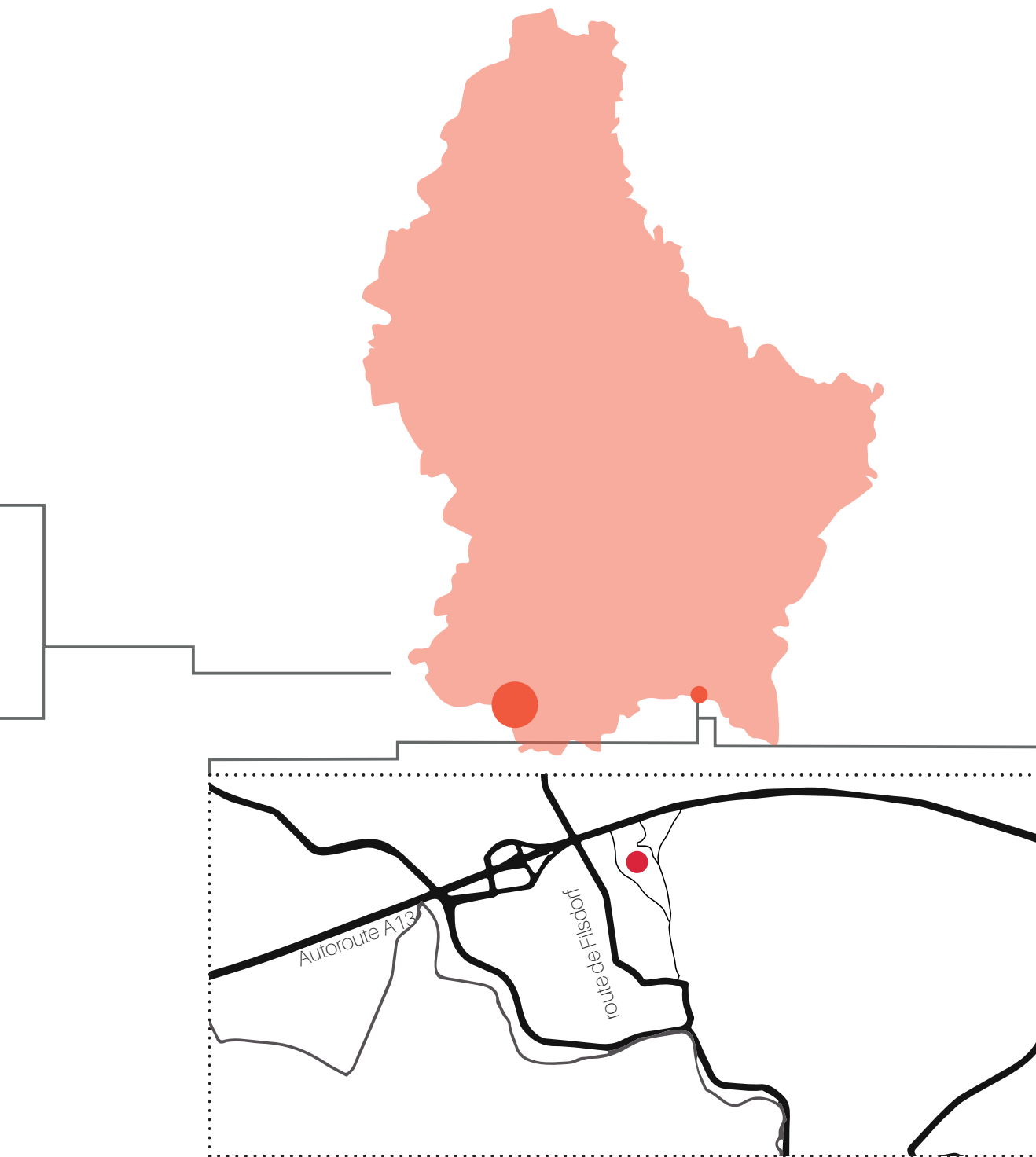
Gaalgebierg
L-4142 Esch-sur-Alzette
Tél. : 26 53 14 46
E-mail : stuff@ciglesch.lu

KAF LOKAL

L-4011 Esch-sur-Alzette
Tél. : 27 38 00 66
E-mail : info@kaflokal.lu

DEN ESCHER GEMEISGUART

rue Dieswee
L-4173, Esch-sur-Alzette
Tél. : 54 42 45 503
E-mail : gemeisguart@ciglesch.lu



JARDIN KALENDULA

ru des Romains
L-5671, Altwies
Tél. : 621 41 13 70
E-mail : kalendula@ciglesch.lu

BILAN SOCIAL

PROJET D'INSERTION

Public cible

L'offre d'encadrement socio-professionnel s'adresse à des personnes cumulant des difficultés importantes dans leur recherche d'emploi, tant personnelles, professionnelles que sociales.

Elles sont assignées au CIGL Esch par l'Agence pour le développement de l'emploi (ADEM) en tant que "bénéficiaires" d'une mesure spéciale en faveur de l'emploi.

Pour pouvoir être assigné au CIGL, plusieurs conditions doivent être remplies par le demandeur d'emploi: avoir au minimum 25 ans, avoir passé un intervalle de 2 ans entre deux contrats en initiatives sociales, avoir un titre de séjour et une autorisation de travail, ne pas être en possession d'un diplôme reconnu au Luxembourg, ne pas être affecté à une autre mesure pour l'emploi, ne pas être affilié auprès d'un employeur, ne pas être éligible pour l'aide au réemploi.

Lors de son engagement au CIGL Esch, le salarié en insertion obtient un contrat à durée déterminée de 5 mois, renouvelable deux fois sans excéder 24 mois au total. Il est alors rémunéré au salaire social minimum.

Objectifs du projet d'insertion

Objectif général :

A travers ses activités socio-économiques et d'insertion, le CIGL Esch a pour objectif de mettre en œuvre un dispositif qui permette l'intégration sociale d'un public en difficulté pour favoriser l'insertion ou la réinsertion socio-professionnelle.

Objectifs pédagogiques :

- Développer l'autonomie sociale et professionnelle des bénéficiaires ;
- Faire découvrir les réalités du travail par la participation à des activités socio-économiques sous l'encadrement de professionnels ;
- Dépasser les freins à l'insertion, grâce à un suivi quotidien et à un accompagnement socio-professionnel adapté ;
- Préparer les bénéficiaires au premier marché du travail en leur donnant des repères professionnels : travail d'équipe, valeurs de solidarité, respect des règles, ... ;
- Favoriser l'acquisition de savoirs de base ;
- Favoriser l'élaboration d'un projet de vie et d'un projet professionnel cohérent.



ORGANISATION DE L'ENCADREMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

Encadrement socio-professionnel

L'encadrement socio-professionnel est assuré par une équipe pluridisciplinaire, disposant de formations différentes et travaillant en étroite collaboration. L'encadrement socio-professionnel est assuré par des encadrants techniques et des *jobcoachs* d'insertion dont les rôles visent, à terme, à intégrer les salariés dans le marché du travail dit "classique".

Missions des encadrants techniques :

L'encadrant technique assure la conduite des activités de production et la mise en situation professionnelle des salariés en insertion.

Il organise des activités de travail afin que les salariés en insertion acquièrent les comportements professionnels attendus dans une entreprise. Il les aide à (re)trouver des repères professionnels pour consolider leur projet d'insertion ou de réinsertion. Il construit des situations de travail, proches des normes habituelles d'emploi. Il lui incombe de déployer une activité de travail qui soit facteur de développement personnel et professionnel pour les salariés en insertion.

Missions des job coaches d'insertion :

La mission des *jobcoachs* consiste à assurer l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement de personnes en insertion ou en reconversion. Il doit donc à la fois savoir écouter, analyser, s'adapter, échanger avec d'autres professionnels mais aussi assurer des tâches administratives. Il travaille en partenariat avec d'autres structures (services sociaux, emploi, formation, logement, santé, services administratifs).

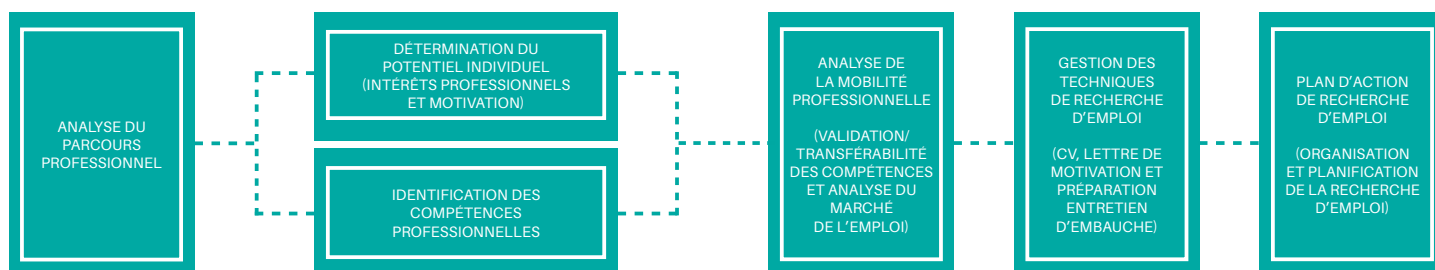
Le *jobcoach* est au cœur de l'évolution du marché de l'emploi et des dispositifs d'insertion et de développement local (relation avec les entreprises dans le cadre de la préparation à la sortie). Il est à même de s'adapter à une diversité de publics avec lesquels il noue des relations de confiance. Il appréhende la situation de chaque personne dans sa globalité, réalise des diagnostics socio-professionnels et met en place des dispositifs en fonction des besoins.

Pour accomplir sa mission, il travaille en coordination avec les autres salariés permanents de la structure et s'appuie sur un réseau de structures partenaires et d'acteurs locaux.

Organisation de l'encadrement socio-professionnel autour de 4 axes

L'encadrement socio-professionnel consiste à accompagner une dynamique dont le seul acteur est la personne en parcours, les encadrants étant des catalyseurs. Il s'organise autour de 4 grands axes :

- Accueil et intégration en milieu de travail ;
- L'accompagnement socio-professionnel ;
- La formation des salariés en insertion ;
- La recherche d'emploi.

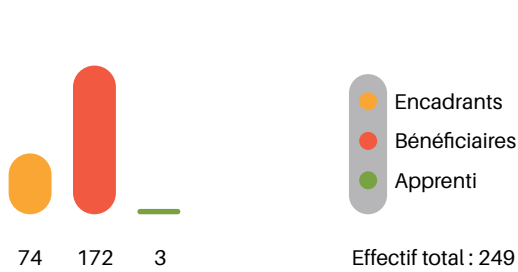


BILAN SOCIAL

EMPLOIS CRÉÉS

Le CIGL Esch a accueilli en 2025 une moyenne de 181,07 salariés en insertion.

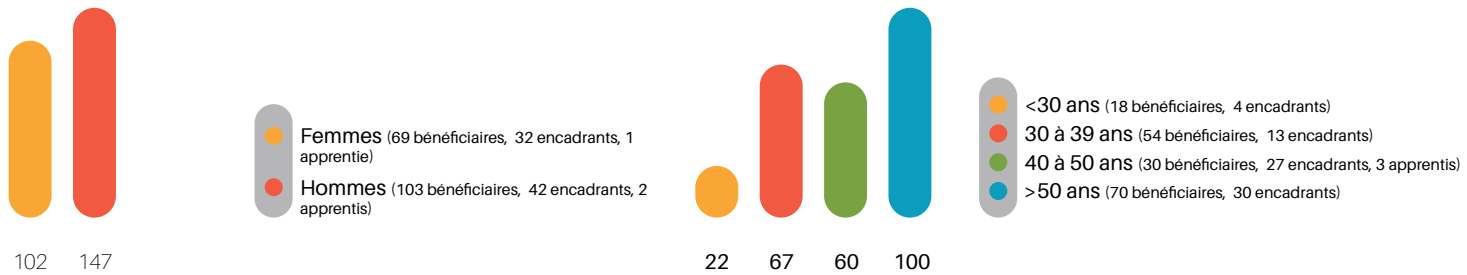
Profil des contrats au 31 décembre 2025



Flux du personnel en 2025



Profil des salariés au point de vue de l'âge et du sexe au 31 décembre 2025



40% des salariés en insertion ont plus de 50 ans.

Cause des départs (bénéficiaires)



Nationalités

Afghanistan	1	Cuba	1	Montenegro	7
Afrique du Sud	1	Erythrée	1	Pays-Bas	0
Algérie	2	Espagne	1	Pologne	1
Allemagne	1	France	23	Portugal	76
Angola	1	Guinée	2	Roumanie	1
Belgique	7	Inde	1	Russie	1
Bosnie-Herzégovine	1	Irak	1	Senégal	2
Bulgarie	2	Italie	12	Serbie	3
Brésil	2	Kosovo	1	Slovaquie	1
Cameroun	2	Lettonie	1	Syrie	2
Cap Vert	8	Luxembourg	62	Thaïlande	1
Chine	1	Maroc	3	Tunisie	7
				Ukraine	9

37 nationalités recensées en 2025

EMPLOIS CRÉÉS ET STAGES EN ENTREPRISE

En 2025, nos salariés en insertion ont participé à 30 stages en entreprise pour une durée moyenne de 2 semaines.

Liste des entreprises qui ont accueilli un stagiaire en 2025 :

Escher Déieren Asyl	Institut Eliza Beauty
Ville d'Esch-sur-Alzette	Poeckes
Croix-Rouge - Esch / Alzette	Electro-Tema
Inside	Cabinet infirmier
JJL Gardenservice	Podo Center
CBXSE s.à.r.l.	Reinert
Sodexo	
Crèche les petits dinosaures	
Fondation Jean-Pierre Pescatore	
Grosbusch	
Kikuoka	
APEMH - Kokopelli	
APEMH - Centre Nossbiérg	
Genesis Gérance	
Centre Médical Uelzecht	
Fondation Autisme Luxembourg	
Crèche Villa Wonnerland	
TERRA	

FORMATIONS & APPRENTISSAGES

En 2025, l'activité de formation a poursuivi sa progression, avec une offre plus riche et une participation toujours soutenue des bénéficiaires et des encadrants.

Si les formations sont à peu près constantes pour adapter les bénéficiaires à leur poste de travail au CIGL Esch, celles pour leur projet professionnel ont significativement augmenté d'un tiers, illustrant ainsi le renforcement des efforts de l'association pour leur réinsertion. Aussi l'année est marquée par un développement important des formations organisées en interne (avec, par effet de vase communicant, un peu moins de formations à l'extérieur). Ceci s'explique par l'essor particulièrement notable des formations linguistiques (quasi le double), confirmant leur rôle essentiel dans les parcours d'insertion et l'accès à l'emploi.

Les formations en informatique ont également gagné en importance, reflétant l'évolution des besoins du marché du travail.

Parallèlement, l'investissement dans la formation des encadrants s'est poursuivi afin de soutenir la qualité de l'accompagnement proposé aux bénéficiaires.

Le taux d'inscription déjà élevé en 2024 progresse encore en 2025 grâce à la structuration de l'organisation des formations et des interactions accrues entre la Cellule Formation et les services.

Dans l'ensemble, ces résultats témoignent d'une dynamique positive et d'une volonté constante d'adapter l'offre de formation aux besoins des personnes accompagnées et des différents services de l'association.

Faits marquants 2025

- Hausse globale de l'activité formation (+19%)
- Augmentation du nombre de sessions (+24%) et diversification des formations (+23%)
- Renforcement important de la formation des encadrants (+42%)
- Quasi doublement quasi complet des heures de formation organisées en interne (+93%)
- Progression soutenue des formations liées au projet professionnel (+32%)
- Montée en puissance des cours de langues (+72%)
- Triplement du développement notable des compétences numériques



Formations individuelles ou collectives en 2025

Données clés

	Unité	2024	2025
Heures de formation réalisées	heures	12 366 h	14 724 h
Taux d'inscription par service	%	86%	90%
Nombre de sessions de formations programmées dans le catalogue	Nb	260	322
Nombre de formation différentes	Nb	159	196

Type de participants

	Unité	2024	2025
Heures de formations pour les bénéficiaires	heures	9 878 h	10 976 h
Heures de formations pour les encadrants	heures	1 728 h	2 450 h
Heures de formations pour les externes	heures	760 h	1 298 h

Formateurs (formations formalisées)

	Unité	2024	2025
Heures de formations internes	heures	1 112 h	1 729 h
Heures de formations externes	heures	11 255 h	12 995 h

Organisateurs

	Unité	2024	2025
Heures de formations organisées par le CIGL Esch	heures	4 677 h	9 029 h
Heures de formations organisées par des instituts externes	heures	7 690 h	5 695 h

Types de formations - hors public externe

	Unité	2024	2025
Professionnalisation (projet professionnel)	heures	6 078 h	8 000 h
Adaptation au poste de travail (bénéficiaires + encadrants)	heures	5 528 h	5 427 h

Catégories

	Unité	2024	2025
Sécurité - Santé - Prévention / Qualité	heures	2 763 h	3 013 h
Cours de langues	heures	4 832 h	8 310 h
Informatique	heures	90 h	388 h
Développement personnel / Management / RH	heures	381 h	217 h
Droit / Comptabilité	heures	32 h	24 h
Autres techniques métiers	heures	3 659 h	2 277 h
Aspects sociaux	heures	24 h	72 h
Séances d'information	heures	581 h	418 h



En bref

La crèche Belval d'Heemelmaus, agrément ministériel SEAJ 20190190, est un service d'éducation et d'accueil pour jeunes enfants d'une capacité de **28** places implanté dans le quartier de Belval.



Actualités de l'année

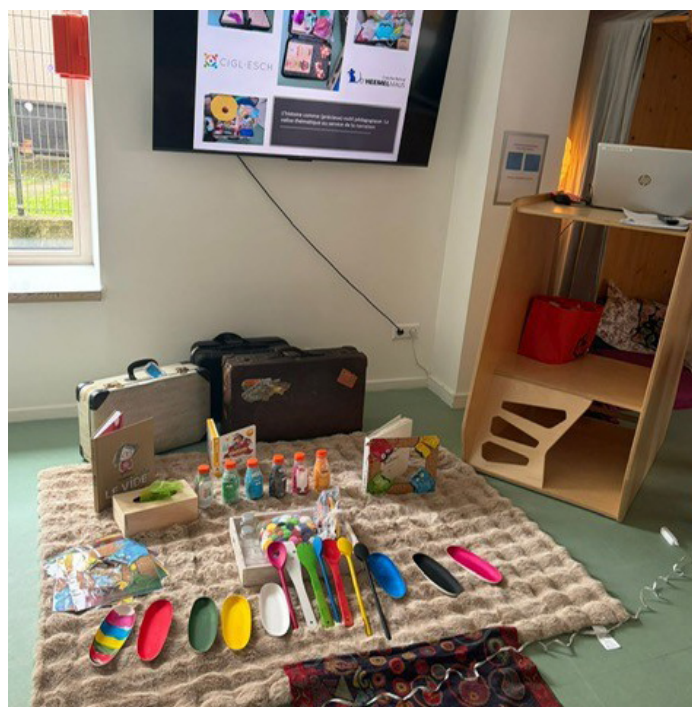
Au cours de cette année, la crèche a poursuivi son engagement auprès du personnel en réinsertion en favorisant l'accompagnement de proximité grâce à de nombreuses formations d'adaptations au poste de travail. En effet, favoriser la montée en compétences, répondre aux besoins de chacun et garantir la qualité de l'accueil des enfants a constitué le pilier de notre année 2025. De nouvelles thématiques sont venues renforcer l'offre de formation proposées aux salariées en réinsertion : « projet Bien-être/Yoga », « Boîtes sensorielles » et « Valises thématiques »

Dans le cadre de son ouverture vers l'extérieur et de son engagement pour la diversité linguistique, la crèche a eu l'honneur d'être invitée à participer à la foire de l'Éducation plurilingue organisée le 18 juin 2025 par le ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enfance et de la jeunesse. Cet événement a permis de mettre en lumière les richesses linguistiques présentes au sein de la crèche et de promouvoir le plurilinguisme. Forte de son expérience au sein de la crèche depuis 10 ans, Lilian Féliz encadrante chevronnée, a partagé son engagement et sa créativité auprès des acteurs locaux.



Témoignage de FELIZ Lilian

Je m'appelle Félicie Lilian. J'ai débuté mon parcours professionnel comme salariée en réinsertion au sein de la crèche Brill. Mes débuts n'ont pas toujours été faciles, mais j'ai eu la chance d'être accompagnée par des professionnels de différents horizons. Au fil du temps, j'ai beaucoup évolué grâce aux formations proposées par le CIGL et à mon intérêt pour le métier d'aide-éducatrice en crèche. En 2018, j'ai pu intégrer la nouvelle équipe de la crèche Belval en tant qu'encadrante et j'ai eu l'opportunité de passer le diplôme du CAP Petite enfance reconnu au Luxembourg comme Auxiliaire de vie. Aujourd'hui à 52 ans, je suis fière du chemin parcouru. J'ai pu développer la persévérance, la confiance en moi et l'importance de l'accompagnement des plus petits et des plus grands. Ma mission aujourd'hui est de transmettre tous mes savoirs et mon savoir-faire à ceux qui m'entourent. Je remercie le CIGL Esch pour cette belle opportunité ainsi que moi-même pour ne jamais avoir abandonné.



28
places

75 765
heures
d'accueil

Heures de formation

Total heures de formations **internes** 2025 : **462,20**
Total heures de formations **externes** 2025 : **555,20**
Total heures de formation 2025 : **1 017,40**

Dossiers en liste d'attente : 58

En bref

L'accueil éducatif d'Heemelmaus, disposant de l'agrément ministériel SEAS 20190380, est un service d'éducation et d'accueil destiné aux enfants scolarisés.

Il offre une capacité de 45 places et est implanté dans le quartier Brill. Il accueille les enfants du cycle 1, y compris ceux de l'éducation précoce, ainsi qu'un groupe du cycle 2.1.

Les services proposés respectent les normes de qualité définies par le ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse.



Actualités de l'année

Cette année, nous avons renforcé notre engagement en faveur de l'alimentation saine, en intégrant des moments de découverte et de dégustation de fruits, légumes et produits naturels, permettant aux enfants de développer des habitudes alimentaires équilibrées dès le plus jeune âge. Parallèlement, nous avons mis en place un programme régulier de mouvement et d'activités physiques, favorisant la motricité, la coordination et le plaisir de se dépenser dans un cadre ludique et sécurisé.

Réinventer nos méthodes et nous adapter continuellement fait partie intégrante de notre mission, afin de favoriser l'épanouissement, la curiosité et la confiance en soi de chaque enfant, tout en soutenant leur santé et leur bien-être global.

Soucieux d'un encadrement de qualité, nous proposons un suivi individualisé mettant l'accent sur les compétences et les potentiels de nos 12 salariés en voie de professionnalisation. Nous les formons et les accompagnons afin de favoriser leur évolution professionnelle et leur intégration durable dans le monde du travail.

Cette démarche leur permet de contribuer activement à offrir aux enfants un environnement sûr, bienveillant et propice à leur épanouissement, tout en renforçant leur confiance en eux et leur autonomie professionnelle.

45
places

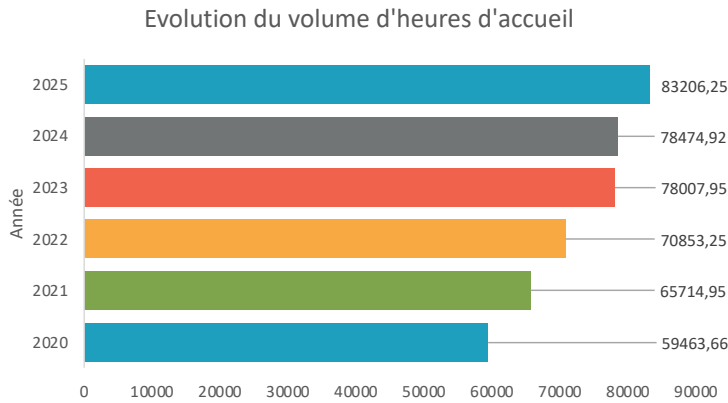
83 206
heures
d'accueil

12

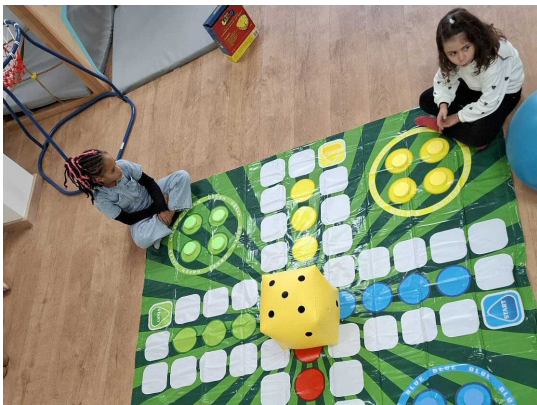
salariés en voie de
professionnalisation

Chiffres de l'année

Outre l'activité en progression depuis quelques années, nous avons également mis l'accent sur la formation interne. Nous proposons des formations sur le thème de la santé et la sécurité au travail et également des séances d'adaptation au poste de travail et des workshops spécifiques au secteur de l'éducation non formelle des enfants. Les sujets abordés dans le cadre de la sécurité, la santé et le bien-être au travail sont les suivants : Politique interne de sécurité, santé et bien-être ; la sécurité et la santé dans les SEA : généralités ; le registre de sécurité ; la procédure d'évacuation ; la gestion des allergies alimentaires, les contrôles périodiques.



Nombre d'heures d'accueil : 83 206



Témoignage de Brahim Bouchniba, salarié en insertion

Je souhaitais vous adresser mes sincères remerciements pour la qualité de votre accueil lors de mon arrivée, ainsi que pour l'attention portée à mon intégration au sein de l'équipe.

J'ai particulièrement apprécié votre disponibilité ainsi que les informations que vous m'avez transmises, qui m'ont permis de mieux comprendre mon environnement de travail et de faciliter ma prise de poste.

Cela m'a permis de me sentir à l'aise et pleinement impliqué dans mes missions.

Je suis très heureux de rejoindre l'équipe et motivé à contribuer activement aux projets en cours.

Je vous remercie encore pour votre confiance et votre accompagnement.

En bref

La maison relais d'Heemelmaus, agrément ministériel SEAS 20190364 est un service d'éducation et d'accueil pour enfants scolarisés d'une capacité de 43 places implanté dans le quartier Brill et destiné aux enfants des cycles 2 à 4. Les prestations offertes répondent aux normes de qualité du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse.

Quoi de neuf ?

Au sein de la maison relais, une attention particulière est accordée à la promotion[😊] de la citoyenneté, tant chez les enfants que chez les salariés. Dans cette perspective, une commission des enfants a été mise en place tout au long de l'année, favorisant leur participation active et leur implication dans la vie collective. En miroir de cette démarche, des espaces de dialogue et de réflexion sont proposés aux salariés afin de soutenir leur engagement citoyen et leur participation active à la vie de la structure.

Le fonctionnement de la structure repose sur des principes fondamentaux du vivre-ensemble, tels que le respect, l'entraide et la communication. Nous considérons que la valorisation de soi passe nécessairement par la reconnaissance et la valorisation d'autrui.

La maison relais veille à garantir une place à chacun, qu'il s'agisse des enfants ou des adultes, en favorisant un climat inclusif et bienveillant. L'accompagnement des salariés s'inscrit dans cette même dynamique, fondée sur des valeurs partagées.

Ainsi, aucune exigence ne peut être formulée à l'égard des enfants sans que l'adulte n'en soit lui-même un modèle. L'exemplarité, le respect, la tolérance et l'empathie constituent des piliers essentiels que nous nous engageons à incarner et à faire vivre au quotidien, à travers chacune de nos actions et de nos pratiques.



Bon à savoir

Nombre d'heures d'accueil : **76367,75h**

Heures de formations **salariées** en réinsertion :
 Total heures de formations **internes** 2025 : **165,90**
 Total heures de formations **externes** 2025 : **552,30**
Total heures de formation 2025 : **718,20**



salariés en voie de
professionnalisation

Témoignage d'Aubierge Tomeze, éducatrice encadrante

Ayant bénéficié de la mesure de réinsertion au sein du CIGL Esch ASBL, dans le service enfance et jeunesse, j'ai eu l'occasion de découvrir un environnement de travail à la fois structuré, bienveillant et profondément humain. Si mon parcours a commencé avec certaines interrogations, j'ai rapidement trouvé un cadre rassurant, où chaque personne est considérée dans sa globalité, avec ses atouts, ses fragilités et son potentiel.

L'accompagnement proposé va bien au-delà de l'apprentissage de tâches : il s'inscrit dans une véritable démarche éducative, favorisant l'autonomie, la confiance en soi et le sens des responsabilités. Le regard porté par l'équipe encadrante, toujours respectueux et sans jugement, m'a permis d'avancer à mon rythme et de m'impliquer pleinement dans mon projet professionnel.

Aujourd'hui, en tant qu'éducatrice encadrante, je mesure encore davantage l'impact de cet accompagnement. Mon expérience en tant que bénéficiaire constitue un véritable atout dans ma pratique actuelle : elle me permet d'adopter une posture empathique, d'être attentive aux besoins des personnes en insertion et de contribuer à un climat de travail serein et soutenant. Je suis particulièrement sensible à la manière dont les activités proposées, tant auprès des enfants qu'au sein de l'équipe, deviennent de véritables leviers d'apprentissage et d'inclusion.

Le CIGL Esch ASBL représente, à mes yeux, un véritable tremplin vers l'insertion sociale et professionnelle, où les valeurs humaines occupent une place centrale au quotidien.

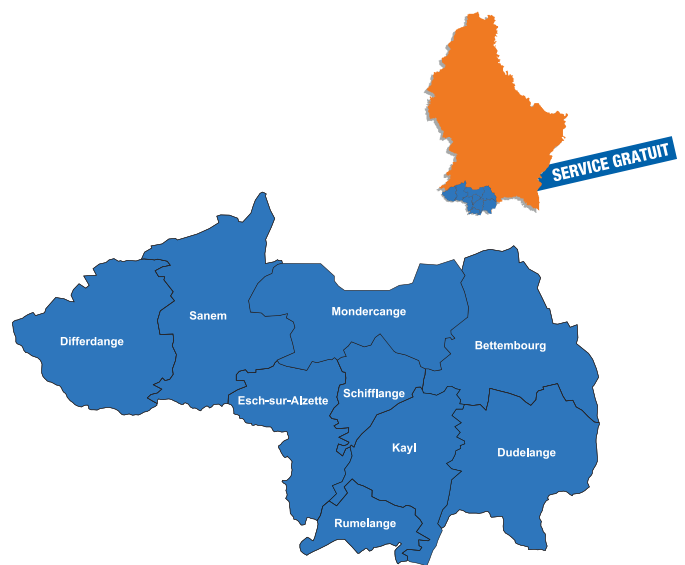
Ce parcours, de bénéficiaire à professionnelle, illustre la pertinence et l'efficacité du travail mené au sein de la structure. Je suis reconnaissante d'avoir évolué dans un tel environnement et pleinement motivée à poursuivre mon engagement auprès des enfants, des familles et des collègues en insertion.





Explorer le sud du Luxembourg en vélo électrique :

Bettembourg, Differdange, Dudelange, Esch-sur-Alzette, Kayl, Mondercange, Rumelange, Sanem et Schifflange.



Le projet Vél'Ok Régional est un système de vélos électriques en libre-service gratuit présent sur le territoire de neuf communes du Sud du Luxembourg : Bettembourg, Differdange, Dudelange, Esch-sur-Alzette, Kayl, Mondercange, Rumelange, Sanem et Schifflange.

Les vélos électriques urbains multicolores spécialement conçus pour le projet sont mis à disposition de tous les habitants et visiteurs de la région et ceci 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 tout le long de l'année. L'utilisation d'un maximum de 2 heures par emprunt est gratuite et se base sur le principe de la solidarité et du partage – un respect minimum de quelques règles est demandé.

La réussite du projet démontre qu'une association d'économie solidaire est capable de prendre en main un système de vélo en libre-service d'envergure. Les communes partenaires ont la possibilité de recourir à un service adapté à leurs finances, soucieux de l'environnement et responsable socialement.

7 jours sur 7

1 PERSONNE
MAXIMUM



ÂGE MINIMUM
14 ANS



CHARGE DU PANIER
5KG MAXIMUM



UTILISATION
MAXIMUM 2H



RESPECT DU
CODE DE LA ROUTE



CASQUE
CONSEILLÉ





Le service volontaire - Un engagement, une empreinte !

Le service volontaire du Service National de la Jeunesse (SNJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans, prêts à consacrer de leur temps et de leur énergie pour des projets d'intérêt général. Il ne s'agit pas seulement une façon d'aider les autres, mais aussi d'un moyen de se découvrir, d'acquérir de nouvelles compétences et de gagner en confiance.

Les missions durent en général entre 3 et 12 mois, à temps plein, et couvrent des domaines variés : actions sociales, culturelles, environnementales, éducatives, ou de solidarité internationale. Les jeunes sont bien sûr soutenus tout au long du service par un agent du SNJ et par un représentant de l'organisation d'accueil.

Ainsi, Hugo (20 ans) et Thomas (18 ans) ont trouvé par exemple en 2025, après la fin de leur parcours scolaire en 2024, leur chemin pour 6 mois respectivement 12 mois au sein de l'équipe du Vél'Ok Régional. Ces 2 passionnés de vélos ont largement profité de l'opportunité pour connaître les bases du métier de mécanicien de vélo, améliorer leurs compétences sociales et mieux cadrer leur vie journalière. Tous les 2 sont actuellement à la recherche d'un patron pour faire un apprentissage adulte.

A noter que l'équipe du Vél'Ok Régional a accueilli de cette manière depuis 2020 pas moins que 22 jeunes - certains ont malheureusement arrêté après quelques journées, d'autres sont restés plus qu'1 an.



Hugo et Thomas ont profité du service volontaire

Chiffres clés

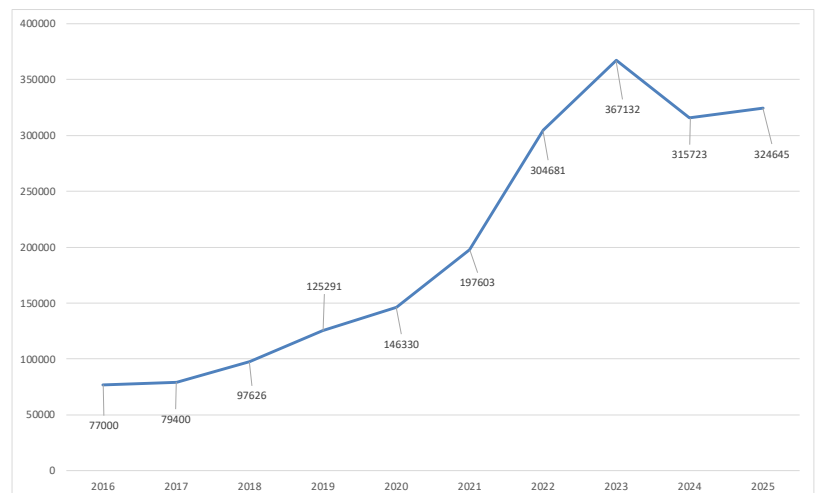
10682
abonnés

324 645
utilisations

603
vélos

145
stations

Evolution du nombre d'emprunts entre 2016 et 2025



Les équipes « Environnement » et « Désherbage écologique » participent à l'entretien régulier d'espaces publics ou privés de la Ville d'Esch-sur-Alzette.

Ce service s'inscrit dans le cadre des campagnes 'Ouni Pestiziden' et plus généralement des projets d'entretiens extensifs de l'environnement.

Il contribue de la sorte à améliorer nos conditions sociales, économiques et environnementales.

Cette initiative est aussi créatrice d'emploi. En effet, de nombreux espaces publics nécessitent un entretien régulier (nettoyage, désherbage, taille des massifs) et ceci de façon écologique.

Il s'agit d'une belle opportunité pour le CIGL Esch qui n'a d'ailleurs pas attendu : depuis de nombreuses années, le CIGL prend en charge la gestion écologique de nombreux espaces publics et a initié et créé de multiples projets à vocation écologique.

Données clés

Entretien de **14 aires de jeux**

Désherbage écologique de **40 rues ou places**

15 450 heures d'intervention pour la Ville d'Esch-sur-Alzette

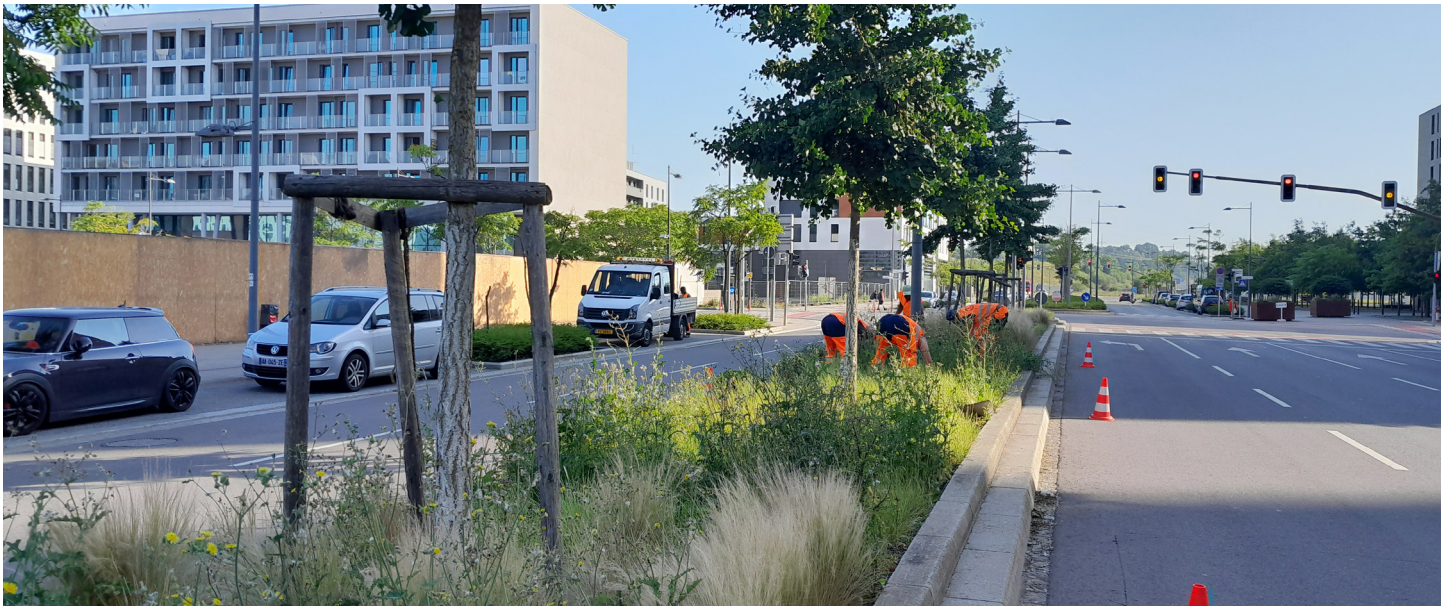


Nettoyage, ramassage et tri des déchets Désherbage écologique Tonte de pelouse, débroussaillage Taille des arbres Entretien des aires de jeux

Activités en 2025

- Nettoyage, ramassage et tri des déchets
- Désherbage écologique
- Tonte de pelouse, débroussaillage
- Taille des arbres
- Entretien des aires de jeux





Le CIGL Esch réalise des projets de construction durable en respectant l'environnement à chaque étape : conception, construction, méthodes mise en œuvre, matériaux utilisés, réduction et tri des déchets, ...



Les aménagements privilégient la création d'emploi en utilisant des matériaux naturels ou de récupération qui demandent souvent plus de préparation.

Le service est à même de concevoir et réaliser :

- Les espaces publics écologiques : parc de loisirs écologiques, aires de jeux, places publiques, espaces naturels, entretien différencié et extensif, ...
- La construction durable : constructions écologiques, réhabilitation de bureaux, locaux, ...

Activités 2025

Service Travaux Municipaux - Administration de l'Architecte de la Ville d'Esch : réalisation d'un jardin sur terrasse derrière l'Eglise du Sacré Cœur

Le rapport d'activité 2025 nous offre l'occasion de mettre en lumière un projet particulièrement emblématique des valeurs portées par le CIGL : l'aménagement d'une aire de jeux destinée aux enfants des crèches et maisons relais ainsi qu'aux scouts d'Esch sur un terrain en friche.

En collaboration avec les services de la Ville (travaux municipaux et espaces verts), le CIGL a contribué à la valorisation d'un espace urbain délaissé, en le transformant en un lieu de vie adapté aux besoins des plus jeunes. Située sur le toit d'un parking en plein cœur de la ville, cette zone, auparavant abandonnée et sans utilité publique, a été réhabilitée pour devenir un espace dynamique, sécurisé et accueillant.

Sur base des besoins exprimés par les utilisateurs, l'aménagement a été entièrement repensé. Des cheminements ont été créés afin de structurer les déplacements et d'assurer une circulation fluide au sein du site. Plusieurs zones distinctes ont été développées, offrant des espaces de jeu, de détente et d'activités collectives favorisant l'éveil, la créativité et les interactions sociales.

Dans une démarche de réemploi et de développement durable, un conteneur maritime de récupération a été transformé en local d'accueil. Cet espace central permet le stockage du matériel et sert de point de repère pour l'organisation des activités. Une pergola couverte a également été installée à l'avant du conteneur, permettant le maintien des activités extérieures même en cas de pluie, renforçant ainsi l'attractivité et la polyvalence du site.

À travers ce projet, l'association illustre sa capacité à revaloriser des espaces urbains inexploités et à créer des lieux de vie propices à l'épanouissement des enfants, au renforcement du lien social et au développement d'activités éducatives en plein air.





Service écologique de la Ville d'Esch : travaux d'entretien dans les cités jardinières de Esch (entretien des chemins, débroussaillage, taille des haies), nettoyage de parcelles (tris et évacuations de déchets), mise en place de clôtures, réparations diverses, réalisation et mise en place des numérotations des parcelles.



Service des eaux de la Ville d'Esch : Travaux Rue du Stade dans le cadre du renouvellement du réseau : nettoyage et élimination des clôtures existantes et construction de nouvelles clôtures.

Service des Sports de la Ville d'Esch : entretien et rénovation des enceintes sportives (jardinage, réfections, peinture, petites constructions en bois, ...) ; constructions diverses, travaux de réfection et entretien



Services des eaux de la Ville d'Esch

Services des sports de la Ville d'Esch

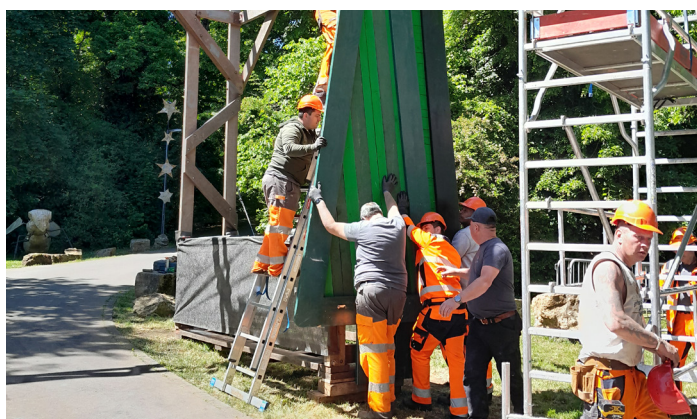
Bâtiment 4 : rénovation bureau et atelier sous-sol, entretien abords des bâtiments ;
Francofolies : participation à l'aménagement du site pour le festival ;
Escher Krëschtmoart : montage et démontage de la porte d'entrée ; décoration ;
Bibliothèque communale de la Ville d'Esch : renouvellement de la terrasse et nettoyage ;
Syndicat d'Initiative de la Ville d'Esch : aménagement du char (Kleeschen, Escher Kavalkade) ;
Ministère de l'Economie : transport de matériel de montage et démontage de structures d'exposition ;
Escher Kulturnuecht : montage du portail d'entrée pour le « Culture Forest Festival » ;
Ministère de la Mobilité et des Travaux publics (Administration des bâtiments publics) : mise en place de dispositifs pour empêcher les pigeons de pénétrer dans le parking de la Police de Esch, nettoyage ;



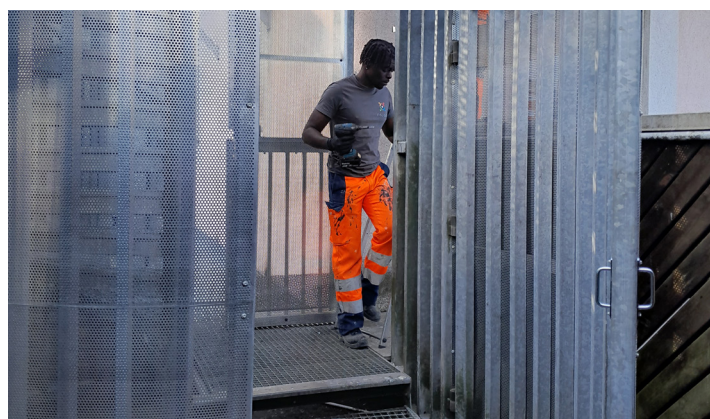
Bâtiment 4



Francofolies



Escher Kulturnuecht



Administration des bâtiments publics

frEsch : construction d'une caisse pour triporteur, aménagement intérieurs (mise en peinture de salles d'exposition, revêtement de sol, petits travaux sanitaires, travaux de maintenance ...) ;
Inter-Actions / Kannervilla : restauration d'un muret, entretien du jardin, aménagement de l'aire de jeux ;
Inter-Actions : aconstruction d'une caisse amovible pour projet vélo ;
Kulturlaf : soutien logistique ;
Club Boule et Pétanque Riganelli : entretien du terrain ;
Clients privés : divers travaux d'aménagements, principalement dans les cités jardinières de la Ville de Esch ;
Escher Déierenasyl : diverses réparations (carrelage, rambarde...) ;
Tennis Club Esch : réalisation de diverses constructions.



Escher Kulturnuecht

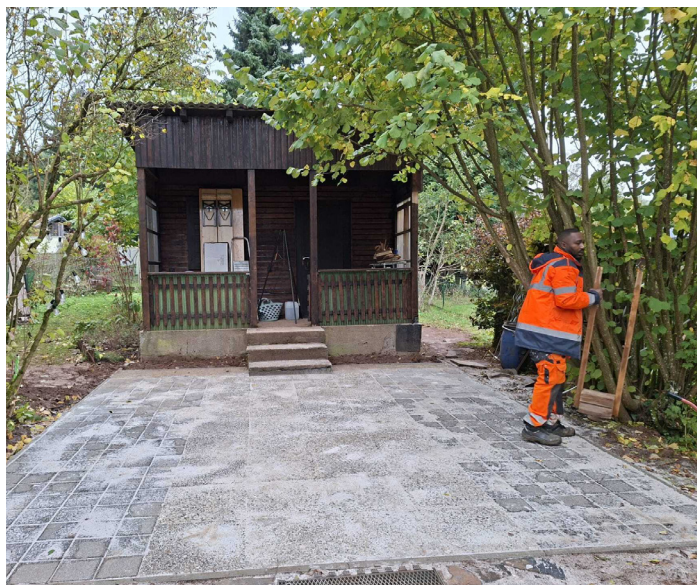
CITES JARDINIÈRES

Depuis 2019, les équipes du CIGL participent à la bonne gestion et à l'entretien des cités jardinières de la Ville d'Esch-sur-Alzette

Dans le cadre d'une convention signée avec la Ville, le CIGL s'est vu confier plusieurs missions :

- Soutenir les Associations dans leurs actes de gestion sur demande du Comité de Pilotage
- Assurer la surveillance générale des cités jardinières et des chemins d'accès
- Réaliser l'aménagement et l'entretien des parcelles
- Intervenir dès que nécessaire pour nettoyer et remettre en état les jardins abandonnés

En plus de ces missions, le CIGL Esch assure des prestations de service envers les locataires (construction cabane, recyclage, maraichage, jardinage).



Activités 2025

- Pose de 610 plaquettes numérotées pour les parcelles des cités jardinières ;
- Réparation de clôtures ;
- Réfection de chemins d'accès ;
- Taille de haies ;
- Evacuation des déchets ;
- Débroussaillage ;
- Démontage de chalets.



CAMPING'S STUFF GAALGEBIERG

Depuis janvier 2017, le CIGL Esch assure la gestion et l'exploitation de la 'Brasserie Camping's Stuff' au Gaalgebierg

Services proposés

- Restauration sur place ou à emporter
- Organisation d'évènements (menu à thème, karaoké, barbecue, ...)
- Service Catering



Quelques chiffres de ventes en 2025

- 1 390 Bouchée à la reine
- 1 426 Burger Stuff
- 1 570 litres de Battin pression
- 1 900 litres de Bofferding pression

Faits marquants

L'année 2025 a été marquée avec l'arrivée de Carine (encadrante salle) et de Souleymane (encadrant cuisine) en renfort dès le mois de mai 2025.

La participation de la Stuff aux Nuits de la Culture le 20 septembre de faire rayonner notre structure le temps d'une soirée.

La Stuff a également participé (pour la 2ème année consécutive) au repas de fin d'année de la Résidence Al Esch qui s'occupe de personnes porteuses de la sclérose en plaque.



L'année 2025, c'est également une belle coopération avec l'Escher Theater pour différents services de catering-soupe/brunch durant la période hivernale.



Le label Gëlle Flöte a une nouvelle fois été renouvelé par Munhowen en 2025 ce qui nous permet de démontrer une stabilisation et un professionnalisme à nos clients.

Un suivi très rigoureux au niveau HACCP avec la société SIGNA nous a permis de résoudre différents points grâce à des visites surprises tout au long de l'année (prélèvement des mains, de plats, d'ustensiles).

Notre service accompagne désormais comme tuteur 3 personnes en formation au Lycée Bouneweger. 2 apprentis en cuisine et 1 apprenti en salle. Trois encadrants ont suivi une formation de tuteur auprès de la Chambre des Métiers.



L'accueil de nombreuses maisons relais et crèches au sein de la Stuff, lors de visites au parc animalier, nous a permis de faire découvrir notre cuisine et de fidéliser une clientèle plus jeune, qui revient ensuite avec ses parents.

Réception de groupe tout au long de l'année sur notre terrasse ou en intérieur (maison de retraite, fête familiale, anniversaire)



Notre cuisine était également présente pour un dîner organisé au sein de la maison du peuple OGBL pour une centaine de personnes en octobre 2025.



Soirée à thème

**HARMONIE MUNICIPALE
ESCH-SUR-ALZETTE**

JEUDI, LE 7 AOÛT 2025*

CONCERT ESCHER STADMUSEK

À PARTIR DE 19H30 - ENTRÉE LIBRE

ASSIETTE MIXED GRILL POUR 20€

MINI BROCHETTE DE POULET, GRILLWURST, ESCALOPE DE PORC MARINÉE

SERVIE AVEC FRITES ET SALADE, DÈS 19H

**CAMPING'S STUFF
GAALGERBERG**

RÉSERVATION RECOMMANDÉE AU STUFF@CIGLESCH.LU 26 53 14 46

*SOUS CONDITION DE MÉTÉO FAVORABLE!

**Moules
avec ses frites
et son Karaoke**

VENDREDI 12.9.2025
au soir à volonté à 26€

**CAMPING'S STUFF
GAALGERBERG**

RÉSERVATION AU 26 53 14 46
STUFF@CIGLESCH.LU

CIGL·ESCH


L'hiver 2025-2026 a permis à Rodolfo et Souleymane (encadrants cuisine) de commencer des suggestions et soupes avec certains légumes du Geméisguart.

L'ensemble du personnel d'encadrement souhaite s'investir plus intensivement pour utiliser les légumes produits au sein du CIGL durant l'année 2026



La Stuff en collaboration avec le Kaf Lokal a également participé au Festival des Migrations du CLAE en mars 2025 à Luxexpo et ont représenté le CIGL d'une façon gourmande.



Quelques avis en 2025


 **Anne-laure Talbot**
Local Guide · 13 avis · 2 photos

★★★★★ il y a 5 mois

10–20 €

De visite au parc animalier plus haut, nous nous sommes arrêtés ici pour prendre notre repas de midi. Un accueil chaleureux, une cuisine simple et réussie, notre serveuse s'est assurée de nous recevoir dans les meilleures conditions ... [Plus](#)



 Pointez pour réagir 


 **Thilau 57**
Local Guide · 20 avis · 13 photos

★★★★★ il y a 10 mois

20–30 €

Ce 1er juin, petite pause après la visite aux animaux, ambiance détente agréable, le personnel attentif est très serviable, l'hygiène est irréprochable. Je connaissais l'endroit avant la reprise par le GIGL et vraiment, le changement est ... [Plus](#)

 Pointez pour réagir 

 **Hugo BERY ("BHugo0")**
Local Guide · 45 avis · 12 photos

★★★★★ il y a un an

Repas sur place | Déjeuner | 10–20 €

Un très bon restaurant de camping, cuisine simple mais très bonne. Excellent rapport qualité prix, personnel très sympa ... [Plus](#)

MAISON ROSATI



Le CIGL assure la gestion du refuge pour randonneurs. Le refuge est situé à proximité du sentier de randonnée CFL 8 au lieu-dit «Schlassboesch» à 4 kilomètres de la Ville d'Esch-sur-Alzette au Grand-Duché de Luxembourg, à deux pas de la frontière française et à côté de la réserve naturelle Ellergronn.

Sur le modèle des refuges alpins, la **MAISON ROSATI** peut accueillir quatre personnes pour la nuit dans des conditions spartiates.

Le refuge est constitué de 2 pièces. Pas d'électricité, pas d'eau courante. Chacune des 2 pièces est équipée de couchettes superposées, d'une table et de bancs.

Barbecue, table et bancs à l'extérieur. Chaque réservation donne droit à la fourniture de 4 litres d'eau et de bois pour le barbecue.

Le site www.unenuitdanslaforêt.lu présente le refuge sur Internet.

Un formulaire de réservation en ligne permet d'enregistrer les demandes.



Activités en 2025

10 groupes ont réservé le refuge en 2025.







Le service Den Handkesselchen répond aux demandes des citoyens eschois qui ne sont pas prises en charge par les entreprises privées

Le service a pour mission principale d'apporter un soutien de proximité aux habitants de la commune d'Esch-sur-Alzette, en particulier aux personnes âgées, à mobilité réduite ou rencontrant des difficultés temporaires, à travers la réalisation de travaux et de services de petite envergure.

Prestations proposées

Le service assure une large gamme de prestations, parmi lesquelles :

- Travaux de bricolage
- Petites réparations domestiques, montage et démontage de meubles, fixation d'éléments muraux, etc.
- Interventions en sanitaire
- Remplacement de joints, réparation de fuites mineures, entretien courant des installations sanitaires.
- Travaux de jardinage
- Entretien des espaces verts privés : tonte de pelouse, taille de haies, désherbage, nettoyage des extérieurs.
- Travaux saisonniers
- Déblaiement de la neige en période hivernale, ramassage des feuilles mortes à l'automne, mise en état des abords extérieurs au fil des saisons.
- Petites rénovations
- Travaux légers de peinture, rafraîchissement de pièces, réparations simples contribuant à l'amélioration du cadre de vie.
- Recyclage et gestion des déchets
- Aide au tri, au transport et à l'évacuation des déchets vers les centres de recyclage appropriés.
- Services divers
- Entretien des tombes, courses de proximité, accompagnement ponctuel et autres aides du quotidien.

Limitation des interventions

Lorsque les demandes formulées par les usagers concernent des travaux nécessitant des compétences spécialisées ou susceptibles d'être réalisées par des entreprises privées, le service procède à une réorientation vers des entreprises et artisans locaux d'Esch-sur-Alzette, favorisant ainsi le tissu économique local tout en respectant le cadre d'intervention du service.

Entretien des immeubles du CIGL Esch

En parallèle de l'aide apportée aux usagers, le service prend également en charge l'entretien des immeubles du CIGL Esch, notamment :

- Travaux de peinture et de rafraîchissement,
- Travaux de bricolage et réparations diverses,
- Réponses aux besoins techniques courants,
- Maintien des bâtiments en bon état de fonctionnement et de sécurité.

Par ses activités variées et son approche de proximité, le service contribue activement à l'amélioration du cadre de vie des habitants d'Esch-sur-Alzette tout en offrant des opportunités de travail et de valorisation des compétences des salariés du CIGL Esch. Son action s'inscrit pleinement dans une démarche sociale, solidaire et locale.

Interventions en 2025

Interventions
657 interventions jardinage
49 contrats d'entretien de jardin
1318,50 heures recyclages
131 interventions bricolages
203 clients réguliers pour le nettoyage des tombes : 107 clients au Cimetière Saint-Joseph et 96 au Cimetière Lallange



Témoignage de José Carvalho, salarié en insertion

“Je suis ouvrier polyvalent et maçon expérimenté, avec plus de 32 ans d'expérience au Luxembourg, spécialisé dans les travaux de maçonnerie, de coffrage et les petits travaux de construction.

Rigoureux, adaptable et habitué aux chantiers exigeants, j'ai mis mes compétences techniques ainsi que mon sens du travail bien fait au service des clients du service de proximité du CIGL. Je veille toujours à respecter les plannings fixés par mes responsables et m'efforce même de prendre de l'avance lorsque cela est possible.

Au sein du CIGL, j'ai également eu l'opportunité de suivre des formations dans le domaine du jardinage (taille de haies, utilisation de la tronçonneuse et de la débroussailleuse).

Cette expérience m'a donné envie de poursuivre dans le secteur du jardinage à l'issue de mon parcours au CIGL.”





Ce service répond aux demandes d'intervention de personnes de plus de 60 ans, handicapées, dépendantes ou convalescentes résidant sur le territoire eschois.

Le service répond aux demandes d'intervention de personnes âgées de plus de 60 ans, de personnes en situation de handicap, dépendantes ou convalescentes, résidant sur le territoire de la commune d'Esch-sur-Alzette.

Grâce à sa proximité, sa disponibilité et son accessibilité, le service est en mesure de proposer des prestations d'aide à domicile adaptées, à titre ponctuel ou régulier, en particulier auprès de personnes se trouvant souvent en situation de détresse sociale, physique ou affective.

Prestations proposées

Le service assure principalement des prestations de ménage et d'entretien du logement, contribuant au maintien à domicile et à l'amélioration du cadre de vie des bénéficiaires.

En complément, des soutiens ponctuels sont proposés afin de répondre aux besoins du quotidien, tels que :

- accompagnement pour des courses,
- accompagnement à la pharmacie,
- lessive pour des personnes temporairement hospitalisées ou en convalescence.

Le service intervient également auprès de personnes présentant le syndrome de Diogène, caractérisé par un isolement social important, une négligence de l'entretien du logement et, dans certains cas, de l'hygiène personnelle. Ces interventions nécessitent une approche progressive, respectueuse et coordonnée avec les partenaires sociaux et médicaux.

Par ailleurs, le service assure également le nettoyage et l'entretien domestique quotidien des différents sites du CIGL Esch, garantissant des lieux de travail propres et fonctionnels.

Collaborations et partenariats

Le service travaille en étroite collaboration avec les institutions et partenaires locaux, afin de garantir une prise en charge adaptée et cohérente des bénéficiaires :

- Ville d'Esch-sur-Alzette
- Service de développement social
- Service Senior
- Office social
- Réseau Psy – Psychesch Hëllef Dobaussen
- APEMH SAS (service accompagnement et suivi)
- Service d'Accompagnement Social – CMS Esch/Alzette
- T.A.C.S. asbl – Tutelle an Curatelle Service Luxembourg-Bonnevoie
- Frësch asbl
- Jugend an Drogenhëllef

Témoignage de Mekonen Eden, salariée en insertion

“Je remercie le CIGL pour ces deux années passées au service à la personne. J’ai particulièrement apprécié le travail auprès des personnes âgées, avec lesquelles j’ai pu créer des liens forts. Certaines relations ont été très marquantes, au point que l’une d’entre elles a été émue en apprenant la fin de mon contrat cette semaine. Arrivée au Luxembourg il y a une dizaine d’années, je suis heureuse d’avoir pu améliorer mes compétences linguistiques. Je me sens aujourd’hui beaucoup plus à l’aise en français et je souhaite continuer à progresser en luxembourgeois, notamment pour mieux échanger avec les personnes âgées. Mon expérience au CIGL m’a également permis de développer le travail en équipe. J’y ai appris à communiquer efficacement et à collaborer pour trouver des solutions aux difficultés rencontrées. Je souhaite désormais retrouver un emploi rapidement. Toutefois, étant mère d’une jeune fille, je dois d’abord trouver une solution de garde, d’autant plus que les places en maison relais sont insuffisantes dans ma commune.”

Chiffres clés

Service ménage : 5211 interventions
Soutiens ponctuels : 268 interventions



Projets de maraichage biologique, d'éducation à l'environnement et de construction durable



Les jardins

Kalendula (à Altwies)

D'une superficie de 2 hectares, le jardin pédagogique est en activité depuis 2007. Il est labélisé bio depuis 2012. Sur le site se trouve 3 tunnels froids d'une superficie total 720m², une ferme pédagogique et un jardin pédagogique d'une surface de 23 ares.

Ce site est amené à se développer progressivement grâce à la construction du Centre d'Éducation à l'Environnement dédié à l'alimentation saine et durable en 2017.



Den Escher Geméisguart (à Esch-sur-Alzette)

D'une superficie d'1.2 ha, le jardin est en activité depuis 2014. Il est également labélisé bio et constitué d'1 hectare de champs de 1100 m² de serre chaude et 560m² de serre froide.

Ce jardin est essentiellement dédié à la promotion de l'agriculture urbaine et à l'approvisionnement en circuit court.

Les deux sites fonctionnent de manière complémentaire et sont regroupés au sein du domaine "Nature, Création et Citoyenneté" du CIGL Esch.



Services proposés

Les deux projets poursuivent des objectifs communs :

- Formation et encadrement de personnes en insertion ;
- Production et commercialisation de légumes biologiques et de saison ;
- Éducation à l'environnement et au développement durable ;
- Promotion et protection de la biodiversité ;
- Valorisation des techniques d'écoconstruction ;
- Développement du concept de ville mangeable pour la Ville d'Esch-sur-Alzette.



PRODUCTION

Activités en 2025

- Production et commercialisation de légumes

Les légumes vendus sont certifiés "biologiques" et proviennent uniquement de nos sites de production. Contrôlée deux fois par un organisme externe, notre production bénéficie du label "Bio Lëtzebuerg".

Nous avons pu produire 37 tonnes de légumes.

De plus, notre éventail de fruits et légumes s'est encore élargi et diversifié avec la culture de champignons durant la période hivernale et les premières récoltes de fruits sur les arbres plantés à Esch-sur-Alzette en 2021.

La production de plants de légumes et de fleurs a aussi considérablement augmenté, ce qui nous donne plus d'autonomie sur le choix des variétés et les périodes de plantation.

Ces plants sont non seulement destinés aux différentes activités du service (production, ville mangeable, jardins d'animation) mais également sont mis à la vente pour les particuliers, ce qui complète notre offre pour les paniers et les marchés.

Depuis 2022, une nouvelle collaboration se tisse : la vente de plantes vivaces indigènes à la station biologique du syndicat intercommunal à vocation multiple (SIAS). Cette dernière redistribue ces fleurs aux communes du Sud-Est du Luxembourg. En 2025, 3500 plants ont été vendus pour ces projets et 8000 plants sont d'ores et déjà commandés pour 2026.

Nos légumes sont principalement disponibles :

- Sur les sites de production d'Esch et Altwies ;
- Aux marchés de la Ville d'Esch-sur-Alzette ;
- Aux collectivités (cuisines des Maisons Relais de la Ville) et restaurants ;
- Sous forme de paniers (jusqu'à 80 paniers par semaine) ;
- Livraison à domicile

Heck vun Hei

Préservation de la biodiversité locale

Le projet initié avec le Ministère de l'Environnement depuis 2007, sur la promotion et la multiplication des haies d'origine luxembourgeoise suit son cours. Cette année, nous avons récolté et rétrocédé plus de 1.150.000 graines d'arbustes de 10 variétés différentes sur 17 sites. Ce travail a encadré d'un encadrant. Ces graines seront élevées et commercialisées par des pépiniéristes en partenariat avec le bureau d'étude Biomonitor.



Transformation de légumes

Nous professionnalisons les deux cuisines d'Esch et d'Altwies, aménagement, accompagnement, formations. Ce travail de transformation demande de l'organisation, de la rigueur.

Nous créons des outils, du panneautage et nous nous tenons à des règles de traçabilité très strictes.



Les cuisines ont été auditées par un organisme de contrôle en sécurité alimentaire afin d'améliorer nos pratiques. Nous avons obtenu plus de 90% de conformité dans la partie des bonnes pratiques d'hygiène pour les 2 cuisines. Il y a des points à améliorer, et nous mettons tout en œuvre pour ces changements.

Nous développons différentes techniques de transformation de légumes pour mettre en valeur nos produits.

La légumerie :

- 3.800 Kg légumes découpés en 2025 pour les cuisines de la ville d'Esch.
- Travail quotidien à Esch.

Lacto fermentation :

- 2066 bocaux produits en 2025
- 1 fois par mois à Altwies.

La lacto-fermentation est une fermentation de légumes à base de sel.

C'est une fermentation lactique par des bactéries lactiques.

La fermentation lactique utilise les sucres naturellement présents sur les fruits et légumes.

La lactofermentation présente de nombreux avantages :

- Santé - Une des clés de notre santé est la flore intestinale. « Ecologie des intestins ». La lacto fermentation régule notre organisme.
- Conservation - Aucune énergie, haute qualité nutritive, sécuritaire, stabilité de conservation des aliments à température ambiante, texture et goût, production locale.

Cette activité met en avant les compétences et la créativité (parfois cachées) de nos équipes.

Les personnes de l'équipe ont eu l'occasion de créer un bocal de lactofermentation personnalisé à leur goût et avec leur prénom. Les objectifs du CIGL Esch se réalisent beaucoup dans la confection du bocal.

PRODUCTION

La conserverie locale de Metz : (depuis fin 2025)

Afin de diversifier notre gamme et répondre aux demandes de nos clients, nous avons travaillé avec « La conserverie locale de Metz ». Ainsi nous avons pu lutter contre le gaspillage alimentaire.

Une action bien réussie, qui a plu à notre clientèle surtout pendant les mois d'hiver, où l'offre de légumes frais est plus restreinte.

Premiers résultats de la collaboration :

- 400 kilogrammes de légumes invendus oignons, courges, courgettes et transformés en tartinade, confiture, chutney, soupe.
- 792 bocaux produits



Les sirops

30 bouteilles de produits

4 mois de durée de conservation

Technique de fermentation par le sucre, de fruits et de légumes crus

Le travail en cuisine est également un support permettant de réaliser des formations techniques, HACCP. Notre personnel encadrant et encadré se forme aussi régulièrement sur des techniques innovantes comme la sculpture des légumes par exemple.

7 formations ont été proposées au grand public et 63 personnes ont été formés sur les techniques de lactofermentation.



Activité Catering :

La cuisine est aussi un lieu de transmission culturelle, d'échange, où l'activité « Catering » permet de réaliser des recettes du monde entier pour des événements très spécifiques du CIGL.

Cette année, l'équipe a cuisiné pour le séminaire de Léieren am Gaart en octobre 2025.

Stages et bénévolat :

Le domaine « Nature, Création et Citoyenneté » accueille chaque année de nombreux stagiaires et bénévoles au sein de ses services.

En 2025, le domaine a accueilli 3 bénévoles et 12 stagiaires issus de différentes structures. Ces personnes s'engagent pour des périodes allant d'une semaine à six mois, ce qui permet à la fois de leur faire découvrir différents métiers et de valoriser les activités du domaine.

La diversité des profils accueillis constitue une richesse, tant pour les personnes accompagnées que pour les équipes professionnelles.

ÉDUCATION À L'ENVIRONNEMENT



À travers nos activités de maraîchage biologique et d'éducation à l'environnement, nous avons pour objectif de sensibiliser le grand public à la préservation de l'environnement et à la consommation saine et durable. En permettant une meilleure compréhension et un rapport personnalisé à l'environnement naturel, nous voulons favoriser l'émergence d'un engagement citoyen et d'un comportement responsable envers l'environnement.



Nous développons des activités d'éducation à l'environnement sur notre site à Altwies depuis 2006 et au Escher Geméisguart depuis 2013. « Les couleurs » constituaient le thème pédagogique des deux jardins, et les enfants ont ainsi appris qu'il existe des légumes de toutes les couleurs.

Au fil des années, l'ensemble des activités d'éducation à l'environnement a pris de l'ampleur et a fait du jardin Kalendula un centre de ressources pour les jardins pédagogiques au Luxembourg.

Pour répondre à l'accroissement des demandes de construction de jardins pédagogiques dans les écoles est né le projet « Léieren am Gaart ». Ce projet est soutenu depuis 2020 par trois ministères : ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement durable, ministère de l'Éducation nationale, ministère de l'Agriculture. Convenu dans une première phase pour une période de 3,5 ans, le projet a été prolongé en 2024 pour une période de 5 ans.



Education à l'environnement en chiffre

Nombre d'animation : **112**

Enfants reçus : **1140**

Accès grand public : **4**

La lactofermentation (**3**)- Petit jardiniers (**1**)

Formations « Jardins communautaires » - Ville de Luxembourg : **5**



Léieren am Gaart II

À la suite des bons résultats obtenus par le projet Léieren am Gaart depuis 2021, les trois ministères ont proposé de donner une suite au projet afin de renforcer les résultats obtenus et de prendre en compte la biodiversité des alentours des structures pédagogiques. Le projet pourra ainsi soutenir concrètement les écoles, maisons relais, lycées, qui souhaitent améliorer le verdissement et la biodiversité des cours de récréation. Un guide pratique sera élaboré pour aider les structures à prendre des décisions d'aménagement qui va dans le sens de la protection de la biodiversité, de la débétonisation tout en respectant l'épanouissement des enfants.

Léieren am Gaart a obtenu un financement du ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement durable (MECDD) pour une durée de 5 ans (2024-2028).

Léieren am Gaart en chiffre

Membres du réseau : **64 structures pédagogiques**

Structures en contact : **79**

Nouveaux jardins créés en 2025 : **2**

Mallettes distribuées en 2025 : **5**

Plans d'aménagement réalisés : **2**

Formations : **6**

Visites de terrain : **38**

Newsletters : **12**

Destinataires de la newsletter : **290**



EVENEMENTS LÉIEREN AM GAART 2025

Viste des cours d'écoles de Metz

Le 3 mars 2025, nous avons organisé une visite de 3 cours d'écoles à Metz avec les responsables de la commune. Des représentants de différents ministères luxembourgeois et de la ville d'Esch/Alzette ont participé à l'excursion. Les responsables de la ville de Metz nous ont montré ce qui est faisable dans le milieu urbain et nous avons pu apprendre beaucoup sur leurs démarches, informations techniques et pédagogiques. La commune s'est donné le défi d'intégrer dans chaque cour d'école un jardin pédagogique et de réaménager toutes les cours d'école.

Voici une courte vidéo avec quelques impressions : <https://shorturl.at/ApH9H>

Journée internationale des jardins scolaires au Matgesfeld

Une formation internationale a été organisée en partenariat avec les responsables du service écologique de la commune de Sanem et FuDo.

L'idée était née d'organiser un séminaire international suite à la participation de l'équipe de Sanem aux séminaires allemands en lien avec la « Bundesgartenschau ». Comme en 2025, la LUGA a eu lieu, c'était l'occasion d'organiser un évènement au Luxembourg.

Après une matinée de différentes présentations d'acteurs locaux et internationaux, dont Léieren am Gaart, les participants se sont servis au buffet au Matgesfeld. Le programme de l'après-midi était rempli de différents workshops. Léieren am Gaart a organisé des visites de 4 jardins scolaires et les participants ont pu échanger sur place avec les responsables.

La journée s'est terminée avec une visite optionnelle de la LUGA.

En conclusion, une journée réussie avec de nouvelles idées et échanges intéressants.

Austauschdag 2025 - Eng Plaz fir ze wuessen - aus gro gëtt gréng, gëtt faarweg!

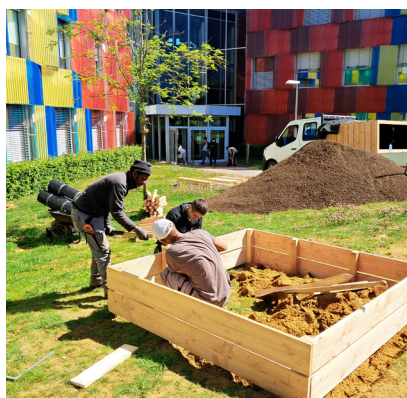
Séminaire sur le verdissement des alentours de structures pédagogiques organisé en collaboration avec l'IFEN au jardin Kalendula, le 4/10/2025. Nous avons accueilli une quarantaine d'enseignants et d'éducateurs lors de ce séminaire. Il y a eu une conférence sur le thème des bienfaits d'une cour d'école végétalisée, par M. Johan Lambrix, expert belge.

Ensuite une série de workshops animés par des formateurs partenaires, comme le centre SNJ Hollenfels, Esero, le SciTeachCenter, Seed asbl et par des animateurs qui ont une expérience des jardins pédagogiques, a été proposé aux participants.

Aussi le repas de midi, réalisé par l'équipe du CIGL Esch, a été intégré dans la thématique du jour et les participants ont pu construire leur cour d'école comestible. Dans l'après-midi les participants ont à nouveau participé à une deuxième session de workshops. La journée, pleine de nouvelles idées et d'échange, s'est terminée par une activité d'évaluation du séminaire.



CONSTRUCTION DURABLES & ECONOMIE CIRCULAIRE



Beaucoup de travaux ont été réalisés à travers une démarche de construction durable. Les équipes sont fières d'avoir participé à la réalisation des différents aménagements comme :

- Aménagement de jardins pédagogiques et communautaires
- Réalisation de bacs de plantations, mobilier, divers éléments ...
- Francofolies (totem, devanture des bars, lettrages, ...)

Nous proposons la conception, la construction, le suivi de chantier pour nos diverses réalisations.

Nous assurons aussi l'animation et l'entretien de jardins scolaires. Cette offre intéresse toujours plus de structures car elle permet de mettre en place un projet pédagogique avec les enfants et les enseignants de manière participative du début à la fin.

Notre service s'adapte aux besoins et compétences de chaque structure et peut être complété par une formation spécifique sur l'utilisation pédagogique d'un jardin scolaire.

L'objectif est que les jardins scolaires puissent être gérés de manière autonome.

Nous assurons toujours un suivi en cas de besoin (conseil technique, entretien, animation, ...).





Le projet consiste à récupérer et utiliser de matériaux considérés comme "déchets" et leur donner une "seconde vie" en considérant ceux-ci comme la matière première pour des créations originales.

Il s'adresse aux associations, aux institutions, et aux personnes privées.

Ce type d'activité permet la création de liens sociaux entre les différents publics (salariés d'une entreprise, personnes en insertion, personnes privées, ...).

Rec'UP a reçu le soutien financier de l'Œuvre Grande Duchesse Charlotte et notre nouveau hangar est en cours de construction.



ŒUVRE
Nationale de Secours
Grande-Duchesse Charlotte



VILLE MANGEABLE

2025 - une année positive pour la Ville Mangeable et beaucoup d'activités Interreg « InteGRaVert »



InteGRaVert : vers des territoires résilients en Grande Région

Objectif : Réseau de coopération des territoires résilients en Grande Région : Intégration sociale, transition écologique et apprentissage tout au long de la vie.

Priorité du programme : Une Grande Région plus sociale

Objectif spécifique : Améliorer l'efficacité et le caractère inclusif des marchés du travail ainsi que l'accès à un emploi de qualité grâce au développement des infrastructures en matière sociale et à la promotion de l'économie sociale.



Journée de Lancement InteGRaVert au Centre Forêts Ellergronn le 26 juin 2025

InteGRaVert vise à améliorer l'inclusion sociale et professionnelle des demandeurs d'emploi de longue durée, des migrants et des jeunes en NEET en créant des clusters de compétences sur le thème des « Territoires résilients en Grande Région ». Ceux-ci incluent une nouvelle dynamique d'intégration sociale et professionnelle dans le cadre d'un cycle transfrontalier proposant des formations qualifiantes en économie sociale et transition écologique.

Le projet comporte trois axes dans lesquels certaines mesures ont déjà été mises en œuvre :

1) La construction d'un parcours de qualification durable : 11 bénéficiaires ont reçu un certificat pour avoir participé à au moins une de nos activités Ville mangeable en 2025 : Maraichage et jardinage ; animations et workshops dans les jardins communautaires ; éco-construction.



Remise de diplômes à la Maison de la Grande Région

2) La remobilisation des publics cibles et les échanges transfrontaliers : Le CIGL Esch a organisé un tournoi de foot en septembre 2025, le « InteGRaVert Cup 2025 », auquel ont participé des équipes issues de ses partenaires en Belgique, en France et en Allemagne, ainsi qu'une équipe Interreg. Pendant une semaine en octobre, le Geméisguart a accueilli une stagiaire du CCAS Sarreguemines et en novembre, un bénéficiaire du service a fait un stage au Wildpark Saarbrücken chez le partenaire ZBB.



3) Le développement d'outils pour encourager la résilience :

En septembre, nous avons invité les partenaires de la Grande Région à participer à notre atelier « Lacto-fermentation » au Geméisguart et quelques semaines plus tard, 5 bénéficiaires ont participé au workshop « Mode et réemploi » à Sarreguemines. Le nouveau site internet

www.integravert.eu offre un aperçu global.

Atelier pour la transformation de légumes en septembre 2025

La ville mangeable Esch-sur-Alzette un système de planification durable des espaces verts de la ville en intégrant des aspects de l'agriculture urbaine.

Il en résulte des lieux de rencontre intergénérationnels, multinationaux et sociaux qui servent à la sensibilisation écologique. Le CIGL Esch entretient également des échanges avec les cités jardinières de la ville et fait partie du réseau global « Edible Cities Network ». L'objectif est de sensibiliser les citoyens à l'agriculture urbaine, développer de jardins et espaces verts, réaliser des projets communautaires avec les écoles, les associations et les habitants des quartiers et sensibiliser à l'importance des plantes pour la biodiversité.

Les lieux, groupes et activités en 2025 :



Le jardin «Eis Wiss» dans le quartier Raemerich est entretenu par la classe 3GSN du Lycée Guillaume Krol, la maison Relais de l'Ecole Internationale et le CIGL. L'année dernière, une dizaine d'animations ont été faites.

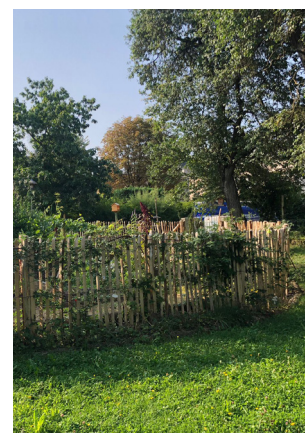


Le jardin « Les 4 coins du monde » dans le quartier Lankelz est un des jardins communautaires initiales, né pendant le projet Interreg KreaVert en 2018. 7 ans après, le jardin est toujours entretenu par les citoyens du quartier avec l'aide du CIGL qui a en plus organisé plusieurs animations avec le Lycée de Lallange.

INTEGRAVERT



Le jardin « Les Capucines » qui est un jardin communautaire du CIGL Esch et de Transition Minett dans le nouveau quartier Nonnewisen est entretenu par un groupe de citoyens. Comme dans tout jardin communautaire, nous sommes responsables des plantes et des équipements. Nous les enrichissons constamment et nous nous chargeons des réparations nécessaires.



Les jardins « Rose des Vents » et « 4 saisons » dans la cité Op der Leier en face de l'hôpital sont des lieux de détente en pleine nature, pour petits et grands. Chaque semaine, nous organisons des ateliers dans ces jardins. En 2025, les jeunes du Centre Formida, les seniors de la maison de retraite Servior ainsi que les enfants de la crèche « Au cœur du soleil » sont venus régulièrement pour y planter des légumes, des herbes aromatiques et des fleurs.



Le jardin « Atfer B4 » est quelque peu caché dans le quartier Schlassgoart, mais il renaît grâce à l'aide du CIGL Esch. Le groupe de jardiniers en place a décidé de nous confier la responsabilité du jardin, et ensemble, nous avons commencé en 2025 à faire de ce jardin communautaire un lieu créatif dédié aux amoureux de la nature. Pour ce jardin, nous collaborons avec frEsch asbl, où nous étions également présents lors de leur journée portes ouvertes.



Les jardins mobiles sont de petits projets de jardinage qui, en théorie, sont faciles à déplacer. Nous gérons actuellement 1 bac de plantation dans la Rue Alzette devant le Café Casablanca, 10 bacs à la Gare, la terrasse mobile «Parking Day», la sphère au Centre Ellergronn, 4 bacs de plantations au Ferro Forum Metzschmelz et l'aménagement «BEEval» à Belval sur la place de l'Académie.



PARTENAIRES

Partenaires institutionnels

Ministère du Travail
Ville d'Esch-sur-Alzette (et ses différents services)
Ministère de la Famille et de l'Intégration
Ministère de l'Environnement, du Climat et de la Biodiversité
Ministère de l'Education Nationale et de l'Enfance et de la Jeunesse
Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de la Viticulture
Ministère de l'Economie
ADEM

Partenaires au sein de la Ville d'Esch-sur-Alzette

Action Locale pour Jeunes	Kulturfabrik
APEMH SAS	Les Francofolies d'Esch/Alzette
Bei den Ieselen	Ligue médico-sociale (CMS)
Camping Caravaning Club	Lycée de Garçons Esch
Caritas – Foyer de réfugiés	Lycée Belval
CELL	Lycée Technique d'Esch-sur-Alzette
Centre d'accueil Ellergronn	Maison des Jeunes
Centre ForMida (Arcus)	Médecins du Monde
CHEM	Mosaïque Club
Clinique Sainte-Marie	Musée de la Résistance
Ecole du Brill	Point InfoJeunes
Eltereschoul « Janusz Korczack »	Réseau Psy – Psychesch Hëllef Dobaussen
Entrepreneurs Impact Luxembourg	SOS Faim
Escher Gaardefrenn	Stëmm vun der Stroos
Escher Kulturuecht	Syndicat d'Initiative de la Ville d'Esch-sur-Alzette
Gaart Belval	Théâtre Municipal
frEsch	Transition Minett
Haus vun de Bierger	Up Foundation
Inter-Actions – Travail communautaire	4Motion
Jugend- an Drogenhëllef	

Partenaires au sein du pays

Communes partenaires du projet Vël'Ok
Cultur'All
Fondation Kannerschlass
Ecoles, lycées et maisons relais partenaires des projets Kalendula et Den Escher Geméisguart
Employeurs qui ont offert des stages en entreprise / qui ont embauché nos salariés
Entreprises clientes de nos légumes bio : Brasserie K116, La Maison Lefevre, Auberge de Jeunesse, Eis Epicerie, La Chat Biotté, Naturata, ...
Pro-Sud
SIVÉC
SuperDrecksKëscht
T.A.C.S. asbl Tutelle an curatelle service Luxembourg-Bonnevoie

Partenaires en Europe

Partenaires du projet européen KreaVert / InterGRaVert
ENSIE – réseau européen d'entreprises d'insertion

Le CIGL Esch est membre fondateur du COSP (Centre d'Orientation socio-professionnelle)

Le CIGL Ech coordonne la plateforme économie sociale et solidaire de la FEDAS

Un grand MERCI aux différents partenaires qui contribuent de près ou de loin au développement de nos différents services !

REMERCIEMENTS

En 2025, nous souhaitons remercier en particulier :

Nicolas Brootcorne : Coordinateur Aménagements & Construction et salarié désigné

Solenne Bravetti : Gestionnaire de la Crèche Belval

Linda Doudot : Assistante administrative Ressources Humaines

Ernad Eco : Encadrant technique

Sosthène Lembella : Gestionnaire logistique

...pour leurs 10 ans d'ancienneté au CIGL Esch.

et

- Vivianne Reuter
- Antoinetta Felice
- Lucio Cabral Mendes
- Carmen Talavera

...qui ont droit à une retraite bien méritée.

Nous souhaitons également beaucoup de réussite à nos nouveaux collaborateurs :

- Souleymane Diallo - cuisinier
- Carine Marchal - responsable de salle
- João Matos Graça - menuisier encadrant technique
- Antonio Neves Dias - technicien polyvalent
- Quentin Fontaine - encadrant nature création citoyenneté
- Aubierge Tomeze - éducatrice diplômée
- Robert Marquis - technicien polyvalent
- Paulo Pereira Guedes - technicien pour l'entretien des vélos



CIGL·ESCH

CONTACT



+352 54 42 45



info@ciglesch.lu



www.ciglesch.lu



/ciglesch



/ciglesch



/company/ciglesch

En collaboration avec



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire



MERCI

© CIGL Esch 2026